



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก โทร./โทรสาร ๐๓๒-๖๗๒-๘๐๕

ที่ ปช ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายการประชุมการถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

๑.เรื่องเดิม

ตามที่บันทึกข้อความ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้ารับฟังเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้จัดทำกรรณการรายงานประชุมเรื่อง ขอเชิญเข้ารับฟังเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธัญญ์บุรณ์ สนธิ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

(นางวีรวรรณ ช่วยเลื่อม)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวิบูลย์ เทียนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

รายงานการประชุม

รายงานการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

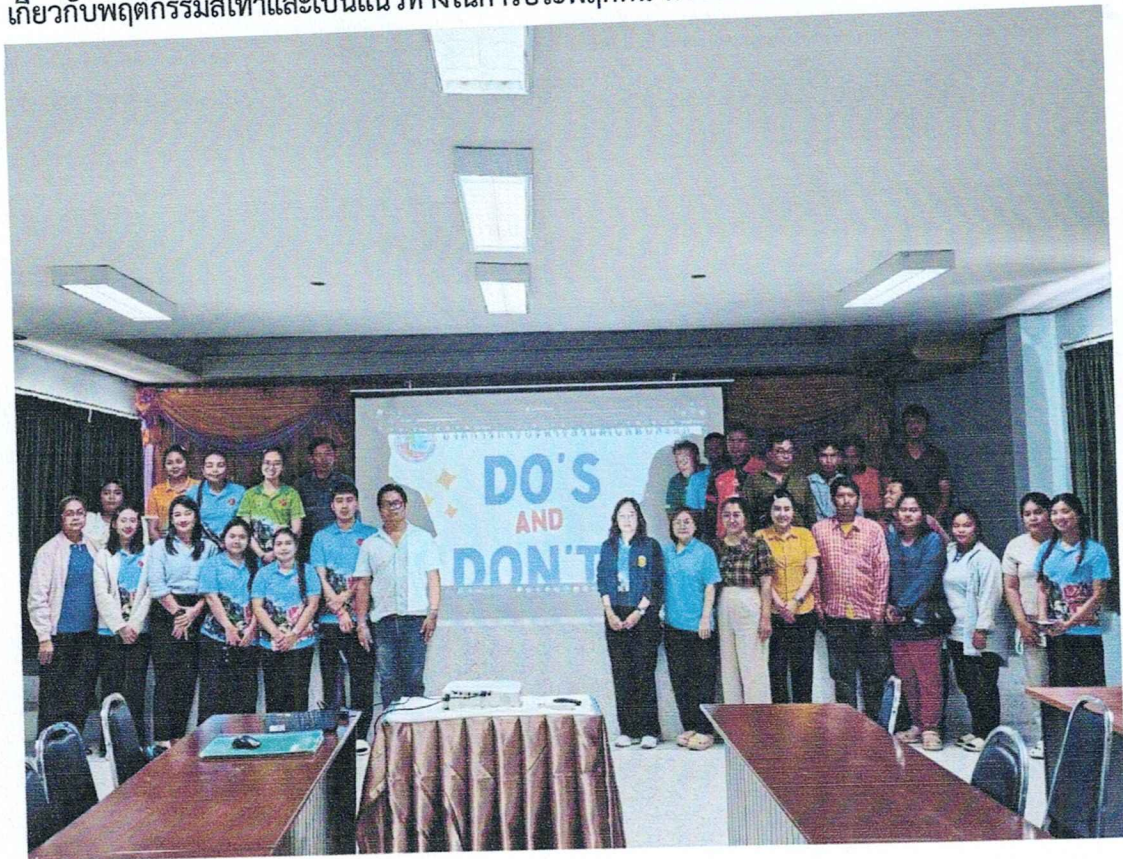
<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทับสะแก	ประชุมการถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	เรื่องรับรองรายงานการประชุม
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทับสะแก	-ไม่มี
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	-การถ่ายทอดนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลทับสะแก	ขอมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอธิบายการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแกดำเนินการต่อไป
นายธัญญ์บุรณ์ สนิธิ	เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดให้มีการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ได้จัดทำประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ที่ควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ขอให้ทุกคนดูตาม PowerPoint ประกอบด้วยนศรรับ โดยมีหัวข้อดังนี้

	๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนในกรอบศีลธรรมอันดีงามและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ๓. กล้าตัดสินใจ และการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอ ให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของ ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติจนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ
นายวิบูลย์ เทียนทอง นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทับสะแก	ใครมีคำถามหรือข้อสงสัยอะไรไหมครับ ถ้าไม่มีผมขออนุญาตปิดประชุมครับ
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.	

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายธัญญ์บุรณ์ สอนธิ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายวิบูลย์ เทียนทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

การประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก โทร./โทรสาร ๐-๓๒๖๗-๒๕๐๕

ที่ ปช ๗๓๖๐๑/ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฟังเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรม

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน

ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดให้มีการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ได้จัดทำ ข้อ ๐๑๖ เรื่องประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบด้านข้อมูล ประกอบด้วย

- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ
- (๒) แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน
- (๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมในหัวข้อ แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญทุกท่านเข้าร่วมเข้ารับการถ่ายทอดมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนจริยธรรมในหัวข้อ แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts และประมวลจริยธรรม ในศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ).....

(นายวิบูลย์ เทียนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

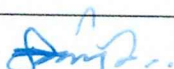
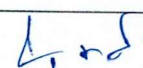
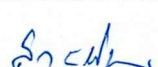
รายชื่อผู้เข้าประชุม

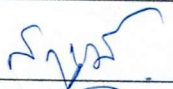
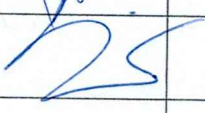
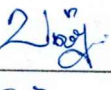
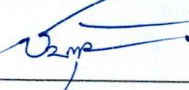
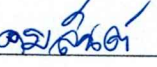
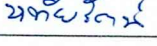
แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรม

วันศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นางสาววิณา ขำอ้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก		
๒.	นางวีรวรรณ ช่วยเลื่อม	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก		
๓.	นางสาวสุนันทา เย็นลับ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔.	นายสิทธิพงษ์ โลหิตหาญ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๕.	นายฉันทบุรณ์ สนิธิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๖.	นางสาวปริยฉัตร นิเวตโสภณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๗.	นางสาวญาณิศา โกมลเปรินทร์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ		
๘.	นางสาวมณฑนา ฤทธิ์สุข	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
๙.	นายบุญส่ง บุญธรรม	ยาม		
๑๐.	นางสาวสนทนา เทียมหมอก	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๑๑.	นางสาวรัตติกรณีย์ เขียวอ้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๑๒.	นายนิคม ทวนแหลมน้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
๑๓.	นายเล็ก เนาว์ประโคน	คนงาน		
๑๔.	นายสมพงษ์ อินทร์บำรุง	คนงาน		
๑๕.	นางสายฝน ดอนราชรี	คนงาน		
๑๖.	นายสมยศ ภิรมย์รอด	คนงาน		
๑๗.	นางสาวนันทมน วันดี	คนงาน		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๘.	นางสาวชนิษฐา เปี้ยผ่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๙.	นายปรีดา เอี่ยมสำอางค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๐.	นายประเสริฐ บุญธรรม	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)		
๒๑.	นายสมคิด การประเสริฐ	คนงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)		
๒๒.	นางสาวกัญยรัตน์ ขาวปลอด	คนงาน		
๒๓.	นายสฤกษ์ดี พางาม	คนงาน		
๒๔.	นางสาวราตรี อินทะฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๕.	นางสาวชนิษฐา จินพุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
๒๖.	นางสาวน้ำผึ้ง คุรุฑเฝือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๗.	นางสาวชนุดต์ณัฐ ลิบลับ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๘.	นางสาวอัญญดา ผ่องใส	คนงาน		
๒๙.	นางสาวเนตรขวัญ ปักษา	ภารโรง		
๓๐.	นางสาวบัณฑิตา ทราญละเอียด	คนงาน		
๓๑.	นายคมสันต์ สุดพันธ์	คนงาน		
๓๒.	นายพนม อักษรศรี	คนงาน		
๓๓.	นางสาวจริยา สีสาศ	คนงาน		
๓๔.	นางสาวหทัยรัตน์ แสงจันทร์	คนงาน		
๓๕.	นางสาวอนุสรุา ศิริสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๖.	นายเรวัต เดชอุดม	พนักงานขับรถยนต์		

ระเบียบวาระการประชุม

แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรม

ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ระเบียบวาระที่ ๑ - เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ - เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ - แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายวิบูลย์ เทียนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ที่ ๑๐๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก | คณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) รวบรวมข้อมูล กำหนดแนวทาง การส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาประสิทธิภาพที่เหมาะสมในหน่วยงาน
- (๓) กำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน และประเมินผลการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
- (๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

- (๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจิรพลย์ เทียนทอง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก
อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก
ที่ควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐให้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ และเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างชัดเจน

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก จึงได้จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแกที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมหลักทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนในกรอบศีลธรรมอันดีงามและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



Do's



Don'ts

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
☒ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ☒ นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ☒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ☒ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ☒ สนับสนุน และมีส่วนร่วม กับ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ ☒ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☒ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☒ แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ☒ กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ☒ แสดงกิริยา อាកาร หรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ☒ ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ☒ แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

/๒. ชื่อสัตย์...

๒. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี



Do's



Don'ts

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
☒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ☒ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ☒ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ☒ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	☒ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ☒ หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ☒ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน ☒ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

๓. กล้าตัดสินใจ และการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง



Do's



Don'ts

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
☒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ☒ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ☒ กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ☒ ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการ และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	☒ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จ ไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ☒ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ☒ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

/๔. คิดถึง...

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



Do's



Don'ts

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
☒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ☒ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ☒ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	☒ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ☒ หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ☒ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อการร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



Do's



Don'ts

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
☒ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ☒ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ☒ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ☒ รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนรวม	☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการระเบียบ หรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนด จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ หรือความพึงพอใจส่วนตัว

/๖.ปฏิบัติหน้าที่...

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ



Do's



Don'ts

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
☒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ☒ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ☒ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ☒ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	☒ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ☒ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ☒ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติจนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



Do's



Don'ts

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
☒ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ☒ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ☒ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ☒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ☒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	☒ ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ☒ ฟุ่มเฟือย หรือ ดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน ☒ แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

/โดยให้พนักงาน...

โดยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ต้องรักษาจริยธรรม ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) อย่างเคร่งครัด และใช้เป็นแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรม ทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายวิบูลย์ เทียนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก



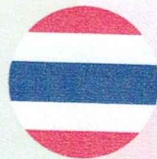
องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

DO'S AND DON'TS

พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

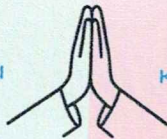


จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับ
ความมั่นคงของชาติ



แสดงออกในลักษณะที่ดูแคลน
ด้วยคำความเป็นไทยหรือ
ก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เกื้อหนุน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์



แสดงออกด้วยกริยาอาการ
หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ได้เกียรติ
หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ
ในหน้าที่



แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็น
การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น
เมื่อเกิดความผิดพลาด
ในการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย
ความถูกต้อง ซอธรรม
ตามกฎหมายและ
ตามทำนองคลองธรรม



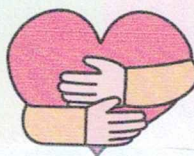
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคำสาแช
หรือไปโปร่งใส

มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน



ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉย
ในการแก้ปัญหาความเดือดร้อน
หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความเสมอภาค
และเที่ยงธรรม



เลือกปฏิบัติโดยอาศัย
เหตุแห่งความแตกต่างในเรื่อง
เชื้อชาติ ศาสนา เพศ
อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะ
ทางเศรษฐกิจ สังคม
และความเชื่อทางการเมือง



• อ้างอิงจากประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น